

POLITIQUE MADA-FAMILLES Scott



Municipalité de
Scott

Mot du maire



La municipalité de Scott a pour mission d'établir un cadre clair, inclusif et ouvert à de nouvelles orientations afin de soutenir un développement réfléchi et sensé. Dans cette optique, la mise en place d'une Politique Municipalité amie des aînés (MADA) - Familles constitue une démarche structurante, orientée vers l'amélioration continue de la qualité de vie de l'ensemble des citoyens, aujourd'hui comme pour les générations futures.

Ces politiques traduisent la volonté de Scott de devenir un milieu de vie sécuritaire, dynamique et visionnaire, où il fait bon vivre, grandir, vieillir et innover. Elles reposent sur une approche inclusive qui reconnaît l'importance des familles et des aînés dans le développement social, économique et communautaire de la municipalité.

Le volet familial de cette politique vise à offrir des services de proximité performants et à développer des infrastructures sportives, culturelles et récréatives accessibles à tous.

Quant au volet aîné, celui-ci témoigne de l'engagement de Scott à créer un environnement adapté aux besoins des personnes vieillissantes,

favorisant leur autonomie, leur sécurité et leur participation active à la vie communautaire.

Cette politique s'appuie sur des valeurs fondamentales qui guident l'action municipale. La **transparence** assure une communication claire, honnête et accessible des décisions et des orientations. La **collaboration** favorise le travail en synergie avec les citoyens et les partenaires du milieu. L'**innovation** permet d'adapter les pratiques municipales aux besoins évolutifs de la population, tandis que la **rigueur** garantit une gestion responsable et une planification structurée, basées sur une bonne gouvernance et l'utilisation optimale des ressources.

Par la mise en œuvre de la Politique MADA - Familles, la municipalité de Scott réaffirme son engagement à bâtir une communauté inclusive, humaine et durable, où chaque citoyen, peu importe son âge, peut s'épanouir dans un milieu de vie accueillant et tourné vers l'avenir.

Frédéric Vallières, maire de Scott

Mise en contexte

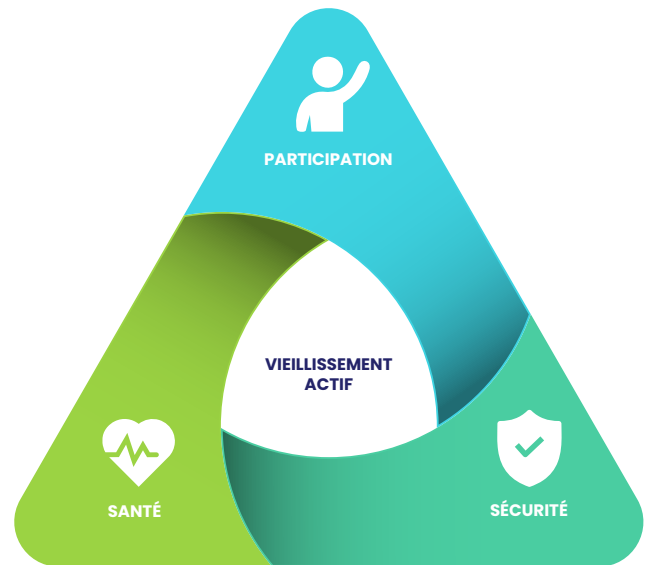
Le projet de Politique MADA-Familles de la municipalité s'inscrit dans une démarche concertée réunissant dix municipalités du territoire ainsi que la MRC.

Grâce à cette initiative collective, dix municipalités ont pu actualiser leur politique et leur plan d'action afin de favoriser le bien-être et l'épanouissement des aînés et des familles.

Pour soutenir ces efforts et assurer une cohérence territoriale, la MRC s'est également dotée de sa propre Politique MADA-Familles accompagnée d'un plan d'action à l'échelle territoriale.

Cette démarche a été rendue possible grâce à la contribution financière du Secrétariat aux aînés et au soutien technique d'Espace MUNI.

La réalisation de ce projet a nécessité une mobilisation significative de nombreux acteurs municipaux, incluant la participation active des citoyens et citoyennes lors d'une consultation publique. Cette étape essentielle a permis de cibler les priorités et les actions à mettre en œuvre pour adapter notre milieu de vie aux principes du vieillissement actif et aux besoins des familles.



Le principe du vieillissement actif

Appuyé par l'Organisation mondiale de la santé et le gouvernement du Québec, le vieillissement actif vise à permettre aux personnes âgées de continuer à contribuer à la société tout en préservant leur qualité de vie.

Ce principe repose sur trois piliers essentiels :

- Participation : Favoriser l'engagement social, communautaire et citoyen des aînés.
- Santé : Maintenir et améliorer la santé physique et mentale pour une autonomie durable.
- Sécurité : Assurer un environnement sûr et des conditions de vie stables pour prévenir la vulnérabilité.

Ensemble, ces piliers créent un cadre propice à un vieillissement harmonieux, actif et inclusif.

Notre mission

Par sa Politique MADA-Familles, la municipalité affirme sa volonté de placer les besoins des aînés et des familles au cœur de ses décisions. Elle s'engage à maintenir et à améliorer la qualité de vie de l'ensemble de ses citoyens et citoyennes, en favorisant des milieux de vie inclusifs, sécuritaires et adaptés. Cette politique contribue également au développement harmonieux de la communauté grâce à une approche collaborative impliquant la population et l'ensemble des acteurs du milieu. Ensemble, nous bâtissons un environnement où le bien-être, la participation et la solidarité sont des priorités.



Nos valeurs

Les valeurs qui guideront chacune de nos actions tout au long de la mise en œuvre du plan d'action sont :



COLLABORATION

Unir nos forces avec les acteurs du milieu pour concrétiser des projets porteurs et durables.



INCLUSION

Reconnaître la valeur unique de chaque membre de la communauté et l'importance de sa contribution.



ENGAGEMENT

Mobiliser toutes les ressources disponibles pour atteindre nos objectifs communs.



DYNAMISME

Investir l'énergie et la créativité nécessaires pour faire avancer notre communauté.

Définitions

Familles

Les familles, dans toute leur diversité, représentent le cœur de notre communauté. Elles sont le lieu où se tissent des liens uniques, porteurs de solidarité et de partage.

Aînés

Les personnes âgées, riches de leur expérience, jouent un rôle essentiel dans la vie collective. Leur implication auprès des autres générations contribue à l'équilibre, à la stabilité et à la vitalité de notre milieu.

Vieillessement actif

Le vieillissement actif repose sur la participation continue des aînés à la vie de leur communauté. Il vise à leur permettre de s'épanouir pleinement, de préserver leur autonomie et de demeurer des acteurs engagés dans l'évolution de la société.

Les principes directeurs

Ces principes constituent un cadre de référence qui guidera les actions de la municipalité dans toutes les questions touchant les aînés et les familles.

Qualité

La municipalité reconnaît que la qualité de vie des aînés et des familles est au cœur de cette politique. Elle s'engage à demeurer attentive aux besoins de la population et aux enjeux du territoire, notamment en matière de santé, de bien-être et d'inclusion.

Partenariat

La municipalité considère les aînés et les familles comme les premiers acteurs de leur qualité de vie. Elle souhaite répondre à leurs besoins en établissant des partenariats solides et en favorisant la collaboration avec eux.

Appartenance

Les aînés et les familles jouent un rôle essentiel dans le dynamisme et la vitalité de la communauté. Ils sont au cœur de la vie municipale et des décisions. La municipalité s'engage à préserver et renforcer leur sentiment d'appartenance et leur implication citoyenne.

Concertation

La municipalité reconnaît l'importance des intervenants du milieu – organismes, bénévoles et partenaires – dans le soutien aux aînés et aux familles. Elle souhaite maintenir et développer un esprit de concertation afin de travailler ensemble à des solutions durables et adaptées.

Présentation du comité de pilotage

Afin de concevoir sa Politique MADA-Familles, la municipalité s'est entourée d'un comité de travail formé de personnes engagées et déterminées à bâtir un milieu de vie inclusif et dynamique :

Frédéric Vallières, élu porte-parole des enjeux liés aux aînés et aux familles

Nadia Bisson, directrice générale

Linda Bissonnette, directrice générale adjointe

Nelson Roy, représentant des aînés

Louis Rhéaume, représentant des aînés

Christine Hammann, représentante des familles

Marie-Ève Drolet, représentante des familles

Sandra Perreault, directrice des loisirs

Valérie Lemieux, organisatrice communautaire,
CISSS de Chaudière-Appalaches

Lisa-Marie Pouliot, agente de développement territorial,
MRC de La Nouvelle-Beauce

Denise Chayer, Espace MUNI

Mandat du comité

Ce comité a joué un rôle clé à chaque étape de l'élaboration du plan d'action, notamment :

- **Analyse du contexte** : Prendre connaissance du portrait statistique de la municipalité ainsi que des services et ressources disponibles dans le milieu.
- **Consultation citoyenne** : Planifier et mettre en œuvre la démarche de consultation auprès de la population.
- **Analyse des résultats** : Étudier les données recueillies lors de la consultation.
- **Priorisation des enjeux** : Identifier et hiérarchiser les constats les plus significatifs.
- **Définition des actions** : Proposer des pistes d'action concrètes et adaptées aux besoins.
- **Validation finale** : Recommander la Politique et le plan d'action au conseil municipal pour adoption.





Mise en œuvre de la politique et du plan d'action

Par l'adoption de cette Politique et de son plan d'action, la municipalité obtient l'accréditation « Municipalité amie des aînés » et réaffirme son engagement à placer les aînés et les familles au cœur des décisions qui influencent la qualité et l'amélioration des milieux de vie.

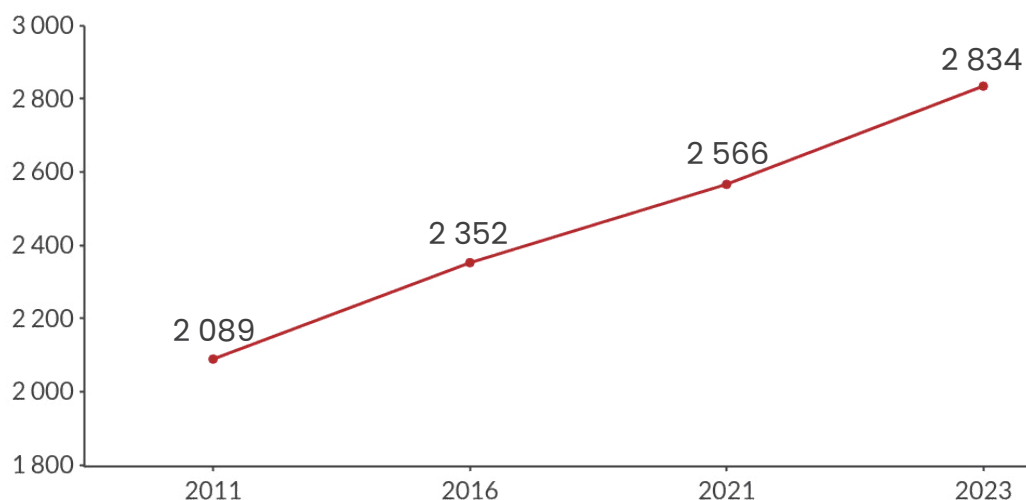
Afin d'assurer la mise en œuvre efficace du plan d'action, un comité de suivi a été constitué. Ce comité, composé de l'élu responsable des dossiers aînés-familles, de membres de l'équipe municipale et de représentants citoyens, aura pour mandat :

- de veiller à l'application des actions prévues;
- de suivre l'évolution des travaux;
- et de réaliser une évaluation annuelle des retombées pour la communauté.



Portrait de la municipalité

Les sources de ces données et renseignements proviennent majoritairement de Statistique Canada, de l'Institut de la statistique du Québec, de la Santé publique et de données internes recueillies par la MRC.

Population

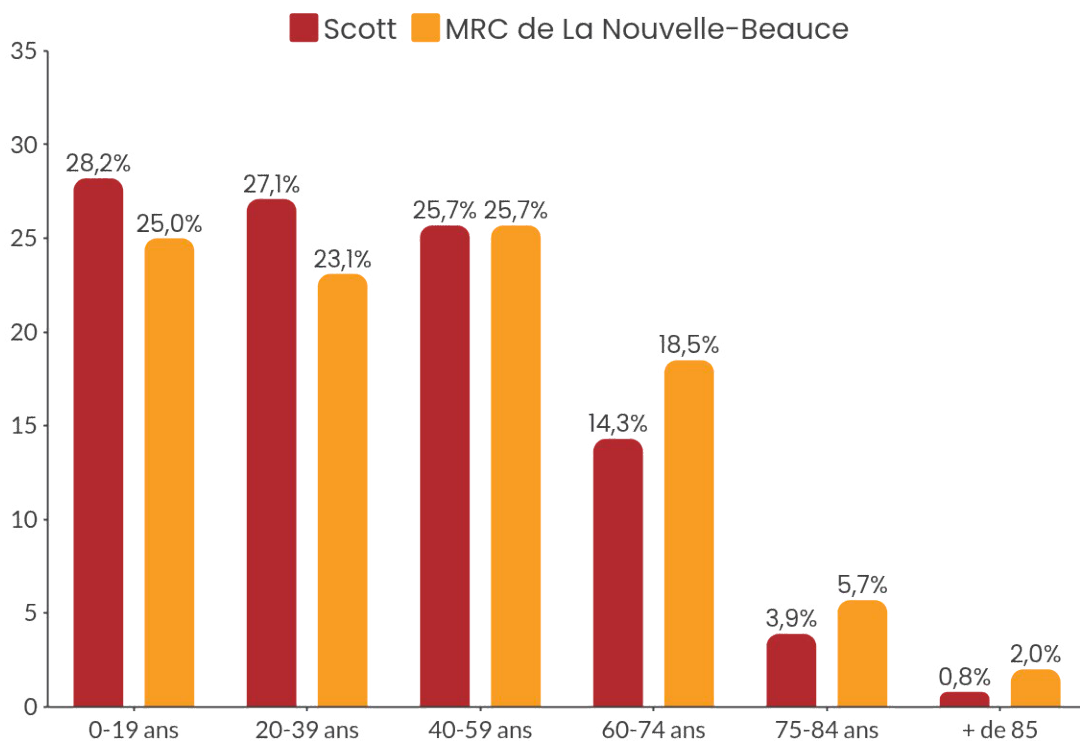


Âge médian en 2021

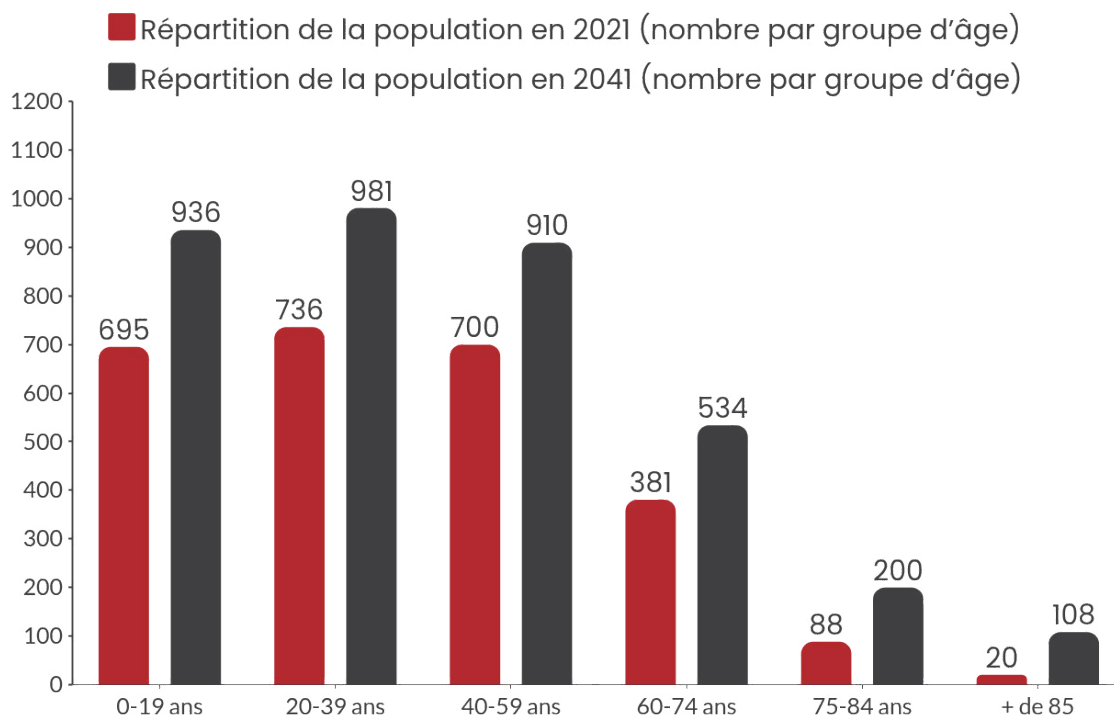
	Scott	MRC de La Nouvelle-Beauce
 Femmes	35,2 ans	41,6 ans
 Hommes	38 ans	41,2 ans
Total	36,4 ans	41,2 ans



Répartition de la population en 2021 par groupe d'âge

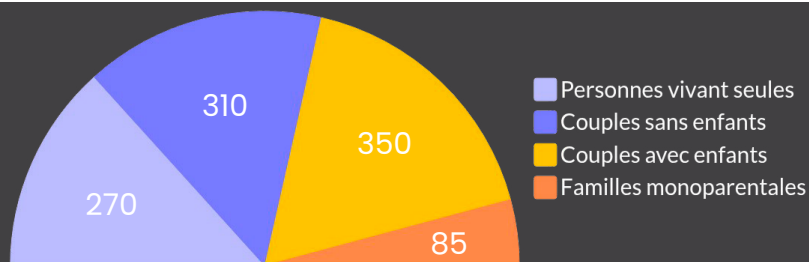


Projections démographiques






Composition des familles de recensement en 2021

Taille moyenne des familles : 3 personnes



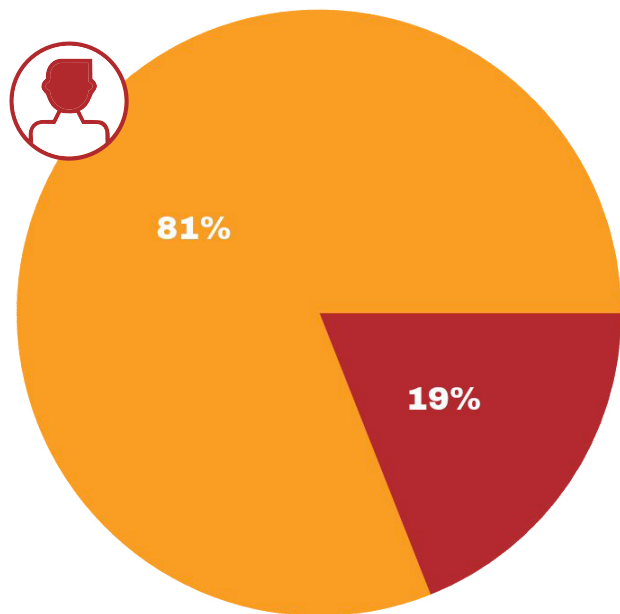
Revenu médian après impôt en 2020

	 Hommes	 Femmes	 Total
Scott	44 800 \$	36 800 \$	40 800 \$
MRC de La Nouvelle-Beauce	42 400 \$	35 200 \$	38 800 \$

Pourcentage des personnes de 65 ans et plus vivant en situation de faible revenu fondé sur la mesure de faible revenu après impôt (MFR-Apl) en 2020

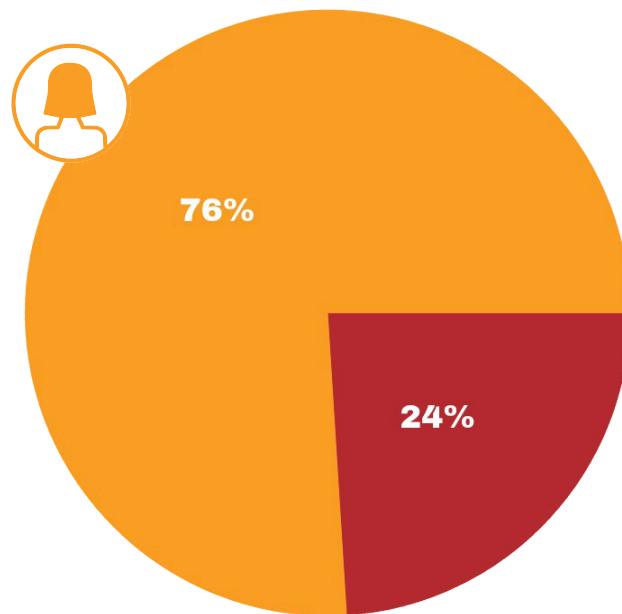
Hommes de 65 ans et plus

 Faible revenu  Revenu moyen et élevé



Femmes de 65 ans et plus

 Faible revenu  Revenu moyen et élevé



Nombre de nouveaux logements par type entre 2019 et 2023

Unifamilial



97

Jumelé



42

En rangée



18

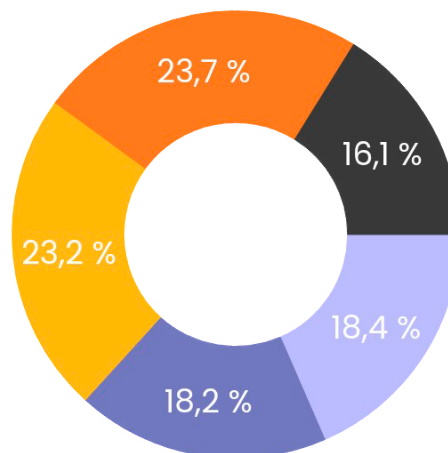
Multifamilial



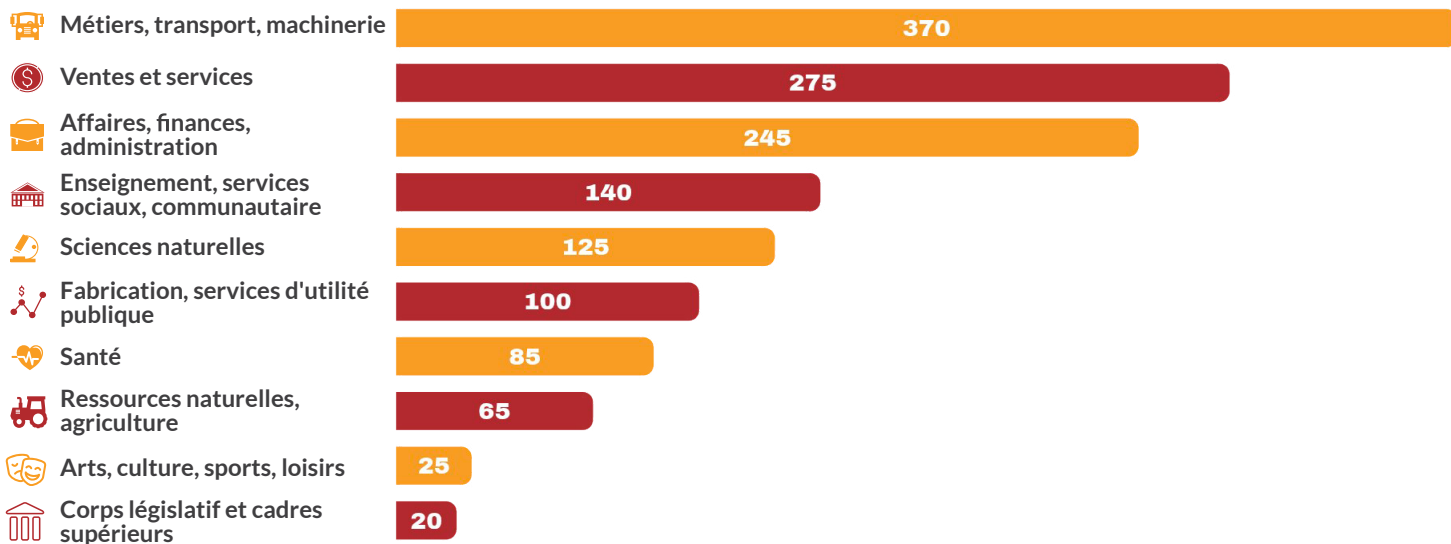
127

Répartition de la population par niveau de scolarité en 2021

- Aucun diplôme
- Études secondaires
- Études professionnelles
- Études collégiales
- Études universitaires



Répartition des principales professions en 2021



Les champs d'action

Vieillir en restant actif, ce n'est pas seulement adopter un mode de vie sain et dynamique : c'est aussi évoluer dans des environnements qui favorisent l'inclusion sociale et la participation des aînés. Pour atteindre cet objectif, la démarche MADA s'appuie sur neuf champs d'action stratégiques.

Pour chacun de ces champs, des constats, des objectifs et des actions ont été définis à partir des consultations réalisées auprès de la population. Le plan d'action qui en découle est donc adapté à notre réalité locale et répond directement aux besoins exprimés par la communauté.

Les axes d'intervention sont :

- Habitat et milieu de vie : Offrir des espaces adaptés et sécuritaires pour tous.
- Espaces et bâtiments : Assurer l'accessibilité et la convivialité des infrastructures.
- Transport et mobilité : Faciliter et sécuriser les déplacements.
- Participation sociale : Favoriser l'engagement et le lien social.
- Loisirs : Offrir des activités variées et inclusives.
- Communications et informations : Fournir une information claire et accessible.
- Respect et inclusion sociale : Valoriser la diversité et la dignité de chacun.
- Santé et services sociaux : Maintenir et améliorer l'accès aux soins et aux services.
- Sécurité : Assurer un environnement rassurant et bienveillant.

Plan d'action

Habitat et milieu de vie

CONSTAT

L'offre actuelle de logements ne répond pas pleinement aux besoins grandissants des aînés, des familles et des personnes seules.

Objectif	Action	Réalisation
Augmenter la diversité des types d'habitation pour mieux répondre aux besoins évolutifs de la population.	Adapter le Règlement de zonage en faveur d'une plus grande diversité et mixité résidentielles.	2027
	Publier des articles d'informations portant sur les démarches et conditions liées à l'ajout d'une unité d'habitation accessoire (UHA).	2027-2029
	Informar les promoteurs sur les programmes de subvention (SCHL et PHAQ) pour soutenir la construction et la rénovation de logements abordables.	2026-2029



Espaces et bâtiments

CONSTAT

Les parcs et espaces verts sont appréciés et fréquentés, mais certaines améliorations permettraient de répondre pleinement aux besoins des usagers.

Objectif	Action	Réalisation
Poursuivre l'aménagement des parcs et espaces verts municipaux pour répondre aux besoins diversifiés des usagers.	Poursuivre les démarches avec le Centre de services scolaire pour l'acquisition du terrain de l'ancienne école primaire.	2026-2027
	À la suite de l'acquisition du terrain de l'ancienne école, continuer le développement du secteur sports-loisirs et du parc éponge prévu au plan directeur d'aménagement.	2026-2029
	Réaménager le parc de la 6 ^e Rue pour en faire un espace inclusif, accessible universellement et intergénérationnel, favorisant la pratique d'activités physiques, le jeu et la détente pour tous les âges.	2027



Transport et mobilité

CONSTAT

Les services de transport et d'accompagnement offerts sur le territoire pourraient être mieux connus.

Objectif	Action	Réalisation
Renforcer la visibilité des services de transport et d'accompagnement.	Diffuser de manière claire et accessible l'ensemble des options en transport collectif et adapté disponibles sur le territoire.	2026-2029

CONSTAT

La sécurité des piétons et des cyclistes demeure préoccupante dans certains secteurs de la municipalité.

Objectif	Action	Réalisation
Améliorer la sécurité lors des déplacements actifs en mettant en place des aménagements sécuritaires, continus et accessibles.	Poursuivre l'amélioration du réseau de déplacement actif (piétonnier et cyclable), incluant l'ajout d'éclairage, de signalisation et de liaisons sécurisées entre les secteurs.	2027-2029
	Reconduire les démarches avec le MTQ dans le dossier d'installation de feux de circulation à l'intersection des routes Carrier et du Président-Kennedy.	2026-2029

Participation sociale

CONSTAT

La FADOQ, avec son expertise et son réseau, représente un partenaire stratégique pour structurer et enrichir l'offre d'activités destinée aux aînés.

Objectif	Action	Réalisation
Établir un partenariat formel avec la FADOQ dans le but d'accroître leur participation sociale et leur sentiment d'appartenance à la communauté.	Co-développer un calendrier annuel d'activités variées (culturelles, sportives, numériques, intergénérationnelles) destinées aux personnes de 50 ans et plus.	2026-2029



Loisirs

CONSTAT

La programmation des loisirs pourrait être bonifiée par des activités originales, à la fois d'apprentissage et de découverte.

Objectif	Action	Réalisation
Rehausser la programmation des loisirs municipaux pour stimuler la curiosité et renforcer la participation sociale des citoyens de tous âges.	Bonifier la programmation des loisirs par l'ajout d'activités ludiques à caractère éducatif pour l'ensemble de la population (ex. : rallye pédestre dans le coeur villageois).	2027-2029
	Mettre en valeur notre milieu naturel par l'organisation d'une activité intergénérationnelle d'initiation à la pêche sur la rivière Chaudière.	2028-2029

Respect et inclusion sociale

CONSTAT

La création de liens entre citoyens de différentes générations et cultures constitue un levier essentiel pour renforcer la cohésion sociale.

Objectif	Action	Réalisation
Créer des occasions de rencontres intergénérationnelles et interculturelles en proposant des activités inclusives.	Soutenir l'organisation d'activités interculturelles, sociales ou sportives, dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités du Carrefour jeunesse emploi.	2026-2029
	Bonifier la programmation des loisirs municipaux en intégrant des ateliers participatifs favorisant la transmission des connaissances et des savoir-faire entre générations et cultures (ex. : artisanat, cuisine, jardinage, musique, bricolage, sports, etc.).	2027-2029

CONSTAT

Les nouveaux résidents peuvent rencontrer des défis d'intégration en raison d'un manque d'information à leur arrivée dans la municipalité.

Objectif	Action	Réalisation
Faciliter l'intégration des nouveaux résidents en leur offrant un accès rapide et adapté à l'information essentielle sur les services, les ressources et la vie communautaire de la municipalité.	Actualiser et tenir à jour le guide du citoyen disponible sur le site web municipal.	2026-2029

Communications et informations

CONSTAT

La modernisation des outils numériques représente une occasion de centraliser les services et de permettre à l'ensemble des citoyens d'être mieux informés.

Objectif	Action	Réalisation
Faciliter l'accès à l'information municipale.	Moderniser le site web municipal pour faciliter le repérage de l'information et simplifier la navigation.	2028
	Créer un portail citoyen permettant un accès rapide aux informations municipales personnalisées (taxes municipales, inscriptions aux activités, paiements en ligne, etc.).	2029
	Faire la promotion du système d'alerte en place pour transmettre des communications urgentes et préventives.	2026-2029

CONSTAT

Certaines personnes peuvent rencontrer des obstacles dans l'accès à l'information municipale.

Objectif	Action	Réalisation
Assurer une accessibilité équitable aux communications municipales en tenant compte de la diversité des compétences des citoyens.	Accorder aux citoyens la possibilité de recevoir le journal municipal en format papier sur inscription volontaire pour ceux qui ne sont pas à l'aise avec les outils numériques.	2027-2029

CONSTAT

Les projets et réalisations de la municipalité et des comités locaux sont peu connus et valorisés.

Objectif	Action	Réalisation
Assurer une communication inclusive et accessible des réalisations municipales et communautaires.	Mettre en valeur les réalisations municipales et communautaires en lien avec les comités et projets de développement, en utilisant des moyens de communication accessibles et adaptés aux aînés.	2026-2029

Santé et services sociaux

CONSTAT

Les ressources communautaires et les services offerts sont méconnus.

Objectif	Action	Réalisation
Améliorer la visibilité et l'accès aux ressources et services communautaires.	Distribuer annuellement le Bottin des ressources communautaires de La Nouvelle-Beauce publié par la Table des partenaires.	2026-2029
	Promouvoir « La Station communautaire » à travers les outils de communication municipaux.	2028-2029
	Diffuser de manière récurrente et proactive la liste des groupes de soutien offerts par le CISSS (ex. : santé, bien-être, proches aidants, etc.).	2027-2029



Sécurité

CONSTAT

Les aînés expriment le besoin d'être mieux informés sur les ressources pour prévenir la maltraitance, l'intimidation et le harcèlement.


Objectif	Action	Réalisation
Améliorer l'accès à l'information vers les ressources disponibles pour prévenir et contrer la maltraitance, l'intimidation et le harcèlement.	Diffuser l'information sur les ressources et services disponibles en cas de situation de maltraitance ou d'urgence.	2026-2029





Municipalité de
Scott

1070, route du
Président-Kennedy
Scott (Québec) G0S 3G0

 418 387-2037

 municipalitescott.com



Municipalité
amie des aînés

En partenariat avec :

Québec 



Collaborateurs

Denise Chayer
Accompagnatrice
Espace MUNI

Valérie Lemieux
Maud Provençal
Organisatrices communautaires
CISSS de Chaudière-Appalaches

Dominic Lemay
Agent de promotion en santé mentale et prévention
du suicide
CISSS de Chaudière-Appalaches

Alexandra Gaudreault
Éloïse Routhier
Agentes de promotion - Saines habitudes de vie
CISSS de Chaudière-Appalaches

Lisa-Marie Pouliot
Marie-France Vallée
Agentes de développement territorial
MRC de La Nouvelle-Beauce